



SALARIILE DE BAZĂ
*stabilite pentru funcțiile publice și contractuale
din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Reșița, din cadrul aparatului de specialitate
al Consiliului Local al Municipiului Reșița și din cadrul serviciilor publice fără personalitate
juridică din subordinea Consiliului Local al Municipiului Reșița*

I. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE

Nr. Crt.	Funcția de demnitate publică	Nr posturi aprobate	Nr posturi ocupate	Nr posturi vacante	Nivelul studiilor	Indemnizația lunară (lei)
1.	PRIMAR municipiu reședință de județ	1	1	0	S	18.720
2.	VICEPRIMAR municipiu reședință de județ	2	2	0	S	16.640

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradajia 0. Salariile de bază pentru gradajile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradajia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

I. FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția publică de conducere	Nr posturi aprobate	Nr posturi ocupate	Nr posturi vacante	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
						Gradul I	Gradul II
1.	Secretar al al unității administrativ-teritoriale				S	12.464	16.640
	nr persoane	1	1	0		0	1
2.	Director general*[1] nr persoane				S	9.240	11.880
	nr persoane	1	1	0		1	0
3.	Arhitect-șef*[2] nr persoane				S	9.240	10.800
	nr persoane	1	1	0		0	1
4.	Director executiv nr persoane				S	9.240	11.880
	nr persoane	9	8	1		1	7
5.	Șef serviciu nr persoane				S	7.920	8.580
	nr persoane	12	10	2		2	8
6.	Șef birou nr persoane				S	7.920	7.920
	nr persoane	8	6	2			6

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

[1] Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

[2] Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor

b) Funcții publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția publică de execuție	Nr posturi aprobate	Nr posturi ocupate	Nr posturi vacante	Nivelul studiilor	Salariul de bază pe gradajii (0-5)										
						0	1	2	3	4	5					
1	Auditor, grad profesional SUPERIOR nr persoane	3	3	0	S						7.766					
											3					
2	Consilier, Consilier juridic, Consilier achiziții publice Inspector, Polițist local	72	68	5	S				7.392	7.577	7.766					
									2	16	50					
										5.053	5.306	5.439	5.575			
									5	7	11	13				
									3.696	3.973	4.172	4.381	4.491	4.603		
									57	45	12	2	1	8	4	5
3	Referent de specialitate, Polițist local	36	9	27	S				3.354	0	3.606	3.786	3.975	0		
									2	0	4	1	2	0		
																4.315
									1	1						1
4.	Referent, Polițist local	20	20	0	M						3.651	3.742	3.836			
											1	1	18			
												3.638	3.729	3.822		
									5	3	2					1
												3.060		3.628	3.719	3.812
									5	5		1		1	1	2
4.	Referent, Polițist local	2	2	0	M				3.050							
									2							

*NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradajia 0. Salariile de bază pentru gradajile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradajia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

II. FUNCȚII CONTRACTUALE

a) Funcții de conducere

Nr. Crt.	Funcția contractuală de conducere	Nr posturi aprobate	Nr posturi ocupate	Nr posturi vacante	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)	
						Gradul I	Gradul II
1	Administrator public**				S	12.464	16.640
	nr persoane	1	1	0		0	1
2	Șef birou				S	5.940	7.260
	nr persoane	2	1	1		0	1

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**NOTĂ: Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către PRIMAR, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului.

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nr posturi aprobate	Nr posturi ocupate	Nr posturi vacante	Nivelul studiilor	Salarii de bază pe gradații (0-5)					
						0	1	2	3	4	5
1.	Consilier, Expert, Inspector de specialitate,	Gradul IA**			S				7.392	7.577	7.766
		nr persoane	28	18	10				4	6	8
		Gradul I				S	4.812	5.053	5.306	5.439	5.575
		nr persoane	10	7	3		1	2	2	1	1
		Gradul II				S	3.696			4.381	4.491
nr persoane	10	5	5		1			2	2		
Debutant				S	3.354	3.606					
nr persoane	5	2	3		1	1					
2.	Referent, inspector,	Treapta IA**			M				3.477		3.836
		nr persoane	4	4	0				1		3
		Treapta I				M					3.822
		nr persoane	5	5	0						5
		Treapta II				M					
nr persoane	0										
Debutant				M	3.050						
nr persoane	2	2			2						
3.	Administrator	Treapta I			M						4.086
		nr persoane	2	2	0						2
4.	Casier, magaziner	-			M,G					3.693	3.785
		nr persoane	5	5	0					2	3
5.	Ingrijitor	-			M,G			3.409		3.668	3.760
		nr persoane	8	8	0			3		1	4
6.	Șofer	Treapta I			M,G						3.785
		nr persoane	1	1	0						1
7.	Muncitor calificat	Treapta I			M,G						3.812
		nr persoane	6	3	3						3
		Treapta II			0	M,G				3.705	3.798
		nr persoane	3	3						1	2
		Treapta III				M,G					3.785
		nr persoane	6	6							6
nr persoane	0	0	0								
8.	Muncitor necalificat	Treapta I			M,G						3.760
		nr persoane	2	2	0						2

c) Funcții contractuale de execuție salarizate potrivit altor anexe din Legea-cadru nr.153/2017

Nr. Crt.	Funcția contractuală de execuție	Nr posturi aprobate	Nr posturi ocupate	Nr posturi vacante	Nivelul studiilor	Salarii de bază pe gradații (0-5)					
						0	1	2	3	4	5
L 153/2017 - Anexa Nr.2 - "Sănătate" cap. II											
1.	Medic (scolar)	specialist			S				11.500		12.083
		nr persoane	2	2	0				1		1
		-				S					7.809
nr persoane	3	3	0							3	
2.	Medic (dentist)	primar			S						
		nr persoane									
		-				S	6.742	7.079			7.809
nr persoane	8	8	0		1	4				3	
3.	Asistent medical	principal			PL					4.739	4.857
		nr persoane	24	23	1					10	13
		-				PL			4.563		
nr persoane	1	1	0				1				
4.	Asistent medical	debutant			PL					4.556	
		nr persoane	1	1	0					1	
5.	Mediator sanitar	-			M					4.226	4.332
		nr persoane	2	2	0					1	1

Art. 33 lit.b din L.153/2017

- 10% aplicat la salariul de bază persoanelor care exercită activitatea de control financiar preventiv, cf. art. 15 din Legea-cadru 153/2017
- până la 50% ptr timpul efectiv lucrat de către persoanele nominalizate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene, art. 16 din Legea-cadru nr.153/2017
- până la 50% aplicat la indemnizația primarului pentru derularea proiectelor finanțate din fonduri europene, art. 16 din Legea-cadru nr.153/2018
- 25% ptr activitatea desfășurată în intervalul orar 22.00-06.00, art. 20 din Legea-cadru nr.153/2017
- 15% aplicat la salariul de bază persoanelor încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, cf. art. 22 alin. (1) din Legea-cadru 153/2017
- 15% ptr activitatea desfășurată în condiții deosebite, art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II din Legea-cadru nr.153/2017
- 7% ptr activitatea desfășurată în condiții deosebite, art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II din Legea-cadru nr.153/2017
- indemnizație de hrana / normă de hrană art. 18 din Legea-cadru nr.153/2017 coroborat cu art. 36, cap. II din OUG nr. 114/2018 și cele ale OG nr. 26/1994

DIRECTOR EXECUTIV
ASOFRONIEI UZUN MARIA



ȘEF SERVICIU
TUĞMEANU MARIA

CONSILIER
BLAGA SABIN