

This file has been cleaned of potential threats.

If you confirm that the file is coming from a trusted source, you can send the following SHA-256 hash value to your admin for the original file.

28877758a68ef1a1619f7cdeccc6d9dcb4d6a218f2d80545a65ee60a15076c2d

To view the reconstructed contents, please SCROLL DOWN to next page.



Nr. 79915/14.12.2020

Reșița, Piața 1 Decembrie 1918 nr.1A,  
Jud. Caraș-Severin, Tel:0255/221677; Fax: 0355/080288;  
e-mail:reșița@primariaresita.ro; Cod fiscal 3228764

### ANUNT

Având în vedere prevederile art. 478 alin. (2) și art. 618 alin. (22) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Primăria Municipiului Reșița organizează, la sediul din Reșița, Piața 1 Decembrie 1918 nr. 1A, județul Caraș-Severin, concurs/examen de promovare în grad profesional superior celui deținut a funcționarilor publici din cadrul aparatului propriu, în data de **13.01.2021**,

Funcțiile publice pentru care se organizează concursul/examenul de promovare în grad profesional și compartimentele din care fac parte:

- din funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent – Direcția Dezvoltare Locală și Instituțională în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal;
- din funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent – Direcția Dezvoltare Locală și Instituțională în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal;
- din funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional asistent – Serviciul Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare în funcția publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal;
- din funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent – Serviciul Juridic, Executări Silite în funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional principal;
- din funcția publică de execuție de auditor, clasa I, grad profesional principal – Compartimentul Audit Public, intern în auditor, clasa I, grad profesional superior;
- din funcția publică de execuție de auditor, clasa I, grad profesional principal – Compartimentul Audit Public, Intern în auditor, clasa I, grad profesional superior;

Condiții de participare la concursul/examenul de promovare în grad profesional superior celui deținut sunt cele prevăzute de art. 479 alin. (1), cu excepția literei b), din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv;

- să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- să fi obținut cel puțin calificativul „bine“ la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate;
- să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentului cod.

**Instituția publică și termenul la care se depun dosarele de înscriere:**

Dosarele se depun la Primăria Municipiului Reșița, Piața 1 Decembrie 1918, nr.1A, la Serviciul Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare, în termen de 20 zile de la afișarea anunțului, **respectiv în perioada 14.12.2020-04.01.2021.**

**Dosarul de înscriere** la concursul de recrutare pentru ocuparea funcțiilor publice vacante trebuie să conțină, potrivit art. 127 din Hotărârea de Guvern nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare, în mod obligatoriu, următoarele documentele:

- a) copie de pe carnetul de muncă sau adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care se promovează;
- b) copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani de activitate;
- c) adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării situației disciplinare a funcționarului public, în care se menționează expres dacă acestuia i-a fost aplicată o sancțiune disciplinară, care să nu fi fost radiată;
- d) formularul de înscriere prevăzut în anexa nr. 3 din Hotărârea de Guvern nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare.

**Data, ora și locul organizării concursului:**

**Proba scrisă** se va desfășura în data de **13.01.2021 ora 10<sup>00</sup>** la sediul Primăriei Municipiului Reșița, Piața 1 Decembrie 1918, nr. 1A, iar **interviul** va avea loc la o dată ulterioară, comunicată în lista de afișare a rezultatelor probei scrise, cu respectarea prevederilor art. 56 din Hotărârea de Guvern nr. 611/2008 *pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare*.

**BIBLIOGRAFIE:**

**Bibliografia pentru funcționarii publici din cadrul Serviciului Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare:**

1. **Constituția României**, republicată;
2. **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019** privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, partea a VI –a, titlul I și titlul II;
3. **Ordonanța Guvernului nr. 137/2000** privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. **Legea nr 202/2002** privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
5. **Legea nr. 53/2003** privind Codul Muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare;
6. **Legea nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
7. **Hotărârea de Guvern nr. 611/2008**, pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare
8. **Hotărârea de Guvern nr. 905/2017** privind registrul general de evidență a salariaților.
9. **Ordonanța Guvernului nr. 27/2002** privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
10. **Hotărârea de Guvern nr. 286/2011** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
11. **Legea nr. 176/2010** privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea

altor acte Normative cu modificările și completările ulterioare.

**Bibliografia pentru funcționarii publici din cadrul Direcției Dezvoltare Locală și Instituțională:**

1. **Constituția României** republicată;
2. **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019** privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, partea a VI – a, titlul I și titlul II;
3. **Ordonanța Guvernului nr. 137/2000** privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. **Legea nr 202/2002** privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. **Legea nr. 315/2004** privind dezvoltarea regională în România, cu modificările și completările ulterioare;;
6. **Legea nr. 98/2016** privind achizițiile publice cu modificările și completările ulterioare;
7. **Hotărârea nr. 907/2016** privind etapele de elaborare și conținutul – cadru al documentațiilor tehnico-economice aferente obiectivelor/proiectelor de investiții finanțate din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;;
8. **Hotărârea nr. 93/2016** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 cu modificările și completările ulterioare;
9. **Ordonanța de Urgență nr. 64/2009** privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență cu modificările și completările ulterioare;
10. **Hotărârea nr. 218/2012** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență cu modificările și completările ulterioare;
11. **Legea nr. 273/2006** privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
12. **Legea nr. 105/2016 pentru aprobarea OUG nr. 40/2015** privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014—2020 cu modificările și completările ulterioare;;
13. **Hotărârea nr. 399/2015** privind regulile de eligibilitate a cheltuielilor efectuate în cadrul operațiunilor finanțate prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european și Fondul de coeziune 2014-2020 cu modificările și completările ulterioare;
14. **OUG 40/2015** privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020 cu modificările și completările ulterioare și Normele metodologice de aplicare;
15. **OUG 29/2014** pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergent cu modificările și completările ulterioare;
16. **OMFP nr 2721/2011** pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 4/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru Obiectivul Convergență Ordonanță de Urgență nr. 85/12.12.2014 pentru aprobarea unor măsuri de eficientizare a sistemului de gestionare a instrumentelor structurale;
17. **Programul Operațional Regional 2014-2020** (și anexele aferente);

**Bibliografia pentru funcțiile publice din cadrul Serviciului Juridic, Executări Silite.**

1. **Constituția României** republicată;

2. **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019** privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, partea a VI – a, titlul I și titlul II;
3. **Ordonanța Guvernului nr. 137/2000** privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. **Legea nr 202/2002** privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. **Legea nr. 287/2009**.- Codul civil, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare;
6. **Legea nr. 24/2000** privind normele de tehnica legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată în anul 2010, cu modificările și completările ulterioare;
7. **Legea, nr. 213/1998** privind bunurile proprietate publică, cu modificările și completările ulterioare;
8. **Legea nr. 33/2003** privind Codul Muncii, republicată în anul 2011, cu modificările și completările ulterioare;
9. **Legea nr. 514/2003** privind Organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic, cu modificările și completările ulterioare.
10. **Legea nr. 363/2018** privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal;
11. **Legea nr. 554/2004** privind Contencios Administrativ cu modificările și completările ulterioare;
12. **Legea nr. 544/2001** privind liberul acces la informațiile de interes public;
13. **Legea nr. 227/2015** privind Codul Fiscal cu modificările și completările ulterioare;
14. **Legea nr. 207/2015** privind Codul de Procedură Fiscală cu modificările și completările ulterioare;

**Bibliografia pentru funcțiile publice din cadrul Compartimentului Audit Public Intern.**

1. **Constituția României** republicată;
2. **Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019** privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, partea a VI – a, titlul I și titlul II;
3. **Ordonanța Guvernului nr. 137/2000** privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. **Legea nr 202/2002** privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. **Legea nr. 672/2002** privind auditul public intern republicata, cu modificările și completările ulterioare ;
6. **Hotărârea nr. 1086/2013** pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern ;
7. **Normele metodologice** privind exercitarea activității de audit public intern in cadrul Primăriei Municipiului Reșița;
8. **OMFP nr. 659/2015** pentru aprobarea Cadrului general de echivalare a competentelor profesionale necesare pentru obținerea certificatului de atestare;
9. **Ordin nr. 252/2004** pentru aprobarea Codului privind conduita etică a auditorului intern;
10. **Ordinul nr. 600/2018** pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.

Relații suplimentare: la sediul Primăriei Municipiului Reșița, Str. Piața 1 Decembrie 1918, nr. 1A, Serviciul Gestionarea Resurselor Umane, Salarizare, telefon 0255/221677, Fax: 0355/080288, persoana de contact Blaga Sabin, consilier, clasa I, grad profesional superior, e-mail: [resurse.umane@primariesita.ro](mailto:resurse.umane@primariesita.ro).

**P R I M A R,  
POPA IOAN**

**DIRECTOR EXECUTIV,  
Asofroniei-Uzun Maria**

**ŞEF SERVICIU,  
Ţugmeanu Maria**

**Consilier  
Blaga Sabin**